



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

หน่วยงาน โรงพยาบาลโขงเจียม

สถานที่ตั้ง ๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงคราญ ย่าพรหม โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโขงเจียมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโขงเจียมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและ สามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการ ทำงาน การอยู่กันในสังคม บุคลากร เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา	
๒.โรงพยาบาลโขงเจียมมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	✓		๑๒ เดือน	ผู้ป่วย ญาติ ผู้มารับบริการและ เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนเรื่องการ ให้บริการ เพื่อปรับปรุงให้เกิดการ พัฒนางานทบทวนกระบวนการทำงาน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓.โรงพยาบาลโขงเจียมมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง,โทรศัพท์,หนังสือ,เว็บไซต์,และ จากหน่วยงาน ต่างๆ	✓		๑๒ เดือน	เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการได้มีช่องทางกรร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็วผ่านระบบโซเซียล เปิดให้บริการเข้าถึงได้รวดเร็ว	
๔.สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเตอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	✓		๑๒ เดือน	เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการได้มีช่องทางกรร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็วผ่านระบบโซเซียล เข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว เป็นหน่วยงานต้นแบบหรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	
๕.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	✓		๑๒ เดือน	บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่กันนในสังคม บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา	
๖.ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	✓		๑๒ เดือน	บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่กันนในสังคม บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา	
๗.จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เช่น ทำบุญ ตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง	✓		๑๒ เดือน	การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ สร้างจิตสำนึกที่ดีปลูกฝังให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการใช้ชีวิต	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๘.ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโขงเจียม เข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ สร้างจิตสำนึกที่ดีปลูกฝังให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการใช้ชีวิต	
๙.รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	✓		๑๒ เดือน	เป็นหน่วยงานต้นแบบหรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	



(นางกมลพรรณ เนวลำ)
นักวิชาการพัสดุ
ผู้เสนอรายงาน



(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป